



БПОУ «ОАТК»

Площадка «Эффективное наставничество работодателя»

**Организация системы наставничества
по форме «работодатель-студент»
в БПОУ «Омский аграрно-технологический колледж»
при реализации практик**

Заместитель директора

Баханская Т.А.

Нормативная база наставничества (федеральный уровень)

- 1. Целевая модель наставничества обучающихся**
(утверждена распоряжением Министерства
Просвещения Российской Федерации от 25 декабря
2019 г. № Р-145)
- 2. Методические рекомендации по внедрению
методологии (целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность**

НАСТАВНИЧЕСТВО: ВЫЗОВ ВРЕМЕНИ ИЛИ ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ СОВЕТСКОГО ПЕРИОДА

Система наставничества по форме «работодатель-студент» выгодна:

- обучающимся;
- образовательным организациям;
- работодателям.



Омская область:

Распоряжение Губернатора Омской области от 09.10.2020 №119-р «**О внедрении Целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в Омской области**»



Наставничество

Региональный наставнический центр в Омской области



Комплект документов для реализации формы наставничества «работодатель-студент» в системе СПО:

- Бланк договора о совместной деятельности в области практической подготовки обучающихся с использованием системы наставничества
- Бланк приказа о закреплении наставника
- Бланк дополнительного соглашения к трудовому договору
- Программа наставничества «Адаптация выпускников СПО к профессиональной деятельности»
- Отзыв (отчет) о результатах наставничества
- Отчет наставляемого
- Стандарты взаимодействия наставника с молодым специалистом
- Настольная книга наставника

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА



Изменения в локальных актах:

1. Положение практической подготовке обучающихся по ОПОП СПО в БПОУ «ОАТК» (2020 г.)
2. Положение о практике обучающихся (2021 г.)
3. Приказ «О внедрении целевой модели наставничества» в БПОУ «ОАТК»
4. Программа и **План мероприятий по Программе наставничества «Профессионал» БПОУ «Омский аграрно-технологический колледж» на 2022-2026 гг. форма наставничества «работодатель - студент»**

Актуализация системы наставничества (с ноября 2023 г.)

РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ВНЕДРЕНИЕ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПО ФОРМЕ «РАБОТОДАТЕЛЬ СТУДЕНТ»

2020-2022 г.

Договор
о практической
подготовке с
приложениями
обучающихся + пакет
документов (дневник-
отчет, аттестационный
лист, характеристика)

2022- 2023 г.

ДОГОВОР
о практической подготовке обучающихся **и совместной деятельности в области**
практической подготовки обучающихся с использованием системы наставничества

+ пакет документов (программа, приказ о закреплении наставника, Отзыв о результатах наставничества по прохождению практик обучающимися БПОУ "Омский аграрно-технологический колледж" 2022-23 г.
Анкетирование студентов БПОУ "Омский аграрно-технологический колледж" по итогам прохождения практик 2022-23 уч. год) **и др.**

Программа наставничества по форме «работодатель-студент»

Программа наставничества «Профессионал » по форме «работодатель-студент», направлена на улучшение условий, способствующих развитию профессиональных и общих компетенций обучающихся колледжа, достижению личностных результатов и адаптации обучающихся - практикантов к профессиональной деятельности.

- **Количество вовлеченных в программу составило:**

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	01.07.2023 г.	Декабрь 2023
Количество наставников от предприятий	8	6	14	136	-
Количество наставляемых	5	27	35	369	-
Количество организаций	5	4	10	88	103

Заключено на 15.11.2023г 103 договора о практической подготовке обучающихся и совместной деятельности в области практической подготовки обучающихся **с использованием системы наставничества**, между бюджетным профессиональным образовательным учреждением Омской области «Омский аграрно-технологический колледж» и Профильными организациями (на практики).

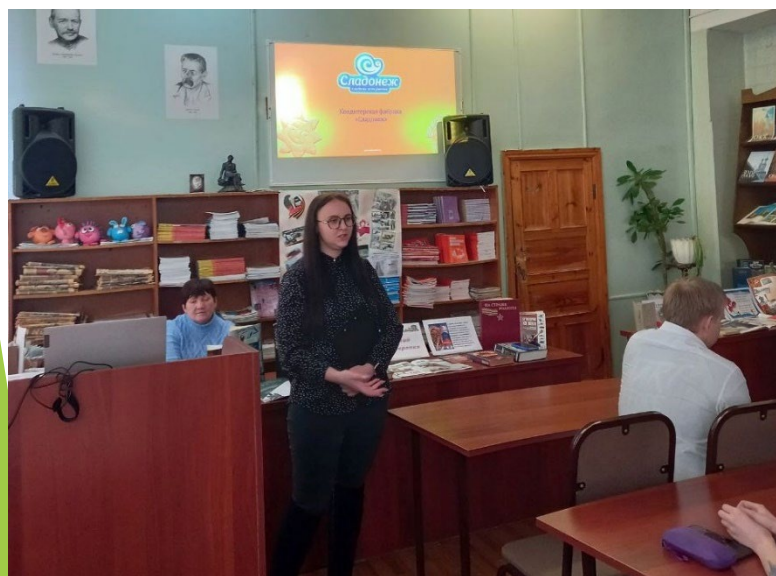
Реализованы практики в 2022-2023 учебном году в соответствии/или с изменением графика учебного процесса **в 28 группах с 1 по 4 курс включительно:**

- 1) техническое отделение (11 упр,12упр,31 инф,41 инф,31 мех,41 мех, 31 авт,41 авт, 21эл,22 эл,31эл,41 эл) , (ПО-1,ПО-2)
- 2) отделение отраслевых технологий (21агро,31 агро,11П,12П,21П,22П,31 П,21тх,31тх,41тх,21вет,22вет,31вет,41вет

Показатель трудоустройства ОАТК

2020 г - 40 %  **2023 г. - 75-80 %**

Встречи с работодателями



Благодарность

преподавательскому составу
БПОУ «Омского аграрно-технологического колледжа»

за отличную подготовку студентов, проходивших производственную
практику в ООО «АПХ «АЛТАУР» в 2023 году.

Ваши студенты продемонстрировали высокий уровень знаний
по специальности, добросовестность, ответственность,
заинтересованность в работе.

Выражаем уверенность в сохранении сложившихся профессиональных
отношений и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Желаем Вашему коллективу процветания,
удачных проектов и успешного партнерства!

Бенефициарный владелец ООО «АПХ «АЛТАУР»
Сутягинский Ю.А.

Генеральный директор ООО «АПХ «АЛТАУР»
Кузнецов Р.В.



Точки роста:

1. Готовность руководителей организаций, заинтересованность наставников и наставляемых к наставничеству (мотивация наставников, распределение времени наставничества, восприятие родителей, режим работы наставляемых).
2. Наставничество лиц с инвалидностью и ОВЗ.
3. Организация и документирование процесса наставничества (взаимодействие, документы, приказы и т.п.).

БПОУ «ОАТК»

Площадка «Эффективное наставничество работодателя»

**Организация системы наставничества
по форме «работодатель-студент»
в БПОУ «Омский аграрно-технологический колледж»
при реализации практик**

Заместитель директора

Баханская Т.А.